

**VÆR NÆRVÆRENDE** handler om at være følelsesmæssigt til stede for andre. Dette rummer et stærkt budskab om respekt, som styrker relationerne.

For at være nærværende som leder må du:

**Forstå din indvirkning.** For at opbygge oprigtig tillid, må du være til stede. Medarbejderne har ikke brug for dig hele tiden, men når de har brug for dig, så har de brug for hele dig.

**Være nysgerrig.** Vi bliver alle distraheret, når vi prøver at lytte. En måde du kan bringe dig selv tilbage på, er ved at være nysgerrig på det, den anden tænker, føler og værdsætter. At interessere sig oprigtigt for andre trækker dig ud af din verden og over i deres. For dem er det værdsættelse.

**Finde fællesmængden.** Når du afser tid til at se verden gennem andres øjne, er du i stand til at finde fællesmængder, som bliver grundlaget for tillid og samarbejde.

**Kende dine medarbejdere.** Værdsæt dem som hele mennesker ved at spørge til deres familier og andre vigtige dele af deres liv – og ikke kun spørge til den del, du ser på jobbet.

**Være dig selv.** Hvis du ønsker en arbejdsplads med ægte og hjælpsomme mennesker, så vær autentisk og hvil i dig selv.